



百勝中國啟動「員工千萬共濟幫扶基金」 持續加碼員工關愛，成就ESG僱主典範

12/16/2022

2022年，在疫情複雜多變的環境下，百勝中國控股有限公司（「本公司」或「百勝中國」）（紐約證券交易所代碼：YUMC及香港交易所代碼：9987）在推出「餐廳經理百萬醫療保險」後，繼續加碼員工關愛，啟動「員工千萬共濟幫扶基金」等項目，憑借對員工關愛的持續投入，獲得「中國最佳ESG僱主評選」並蟬聯「2022中國100典範僱主」，彰顯其「以人為本」的負責任職場品牌形象。



勝中國獲得「2022中國100典範僱主」及「2022中國最佳ESG僱主」

「經歷過疫情後，我們知道無論是企業還是個人，不會永遠一帆風順，總有低谷和高峰。在受到疫情影響的餐飲行業，要照顧好每一位員工不是一件容易的事，但我們仍然想要在力所能及的範圍內，陪伴有需要的夥伴走出低谷。所謂 施比受更幸福，百勝的夥伴也持續將這份溫暖傳遞給更多人，為他人提供一份力所能及的幫助。」百勝中國首席執行官屈翠容 (Joey Wat) 女士表示。

「員工千萬共濟幫扶基金」寓意著與夥伴們同舟共濟，彼此守護。基金由公司出資，基金池規模約1000萬人民幣，主要用於四大用途：助急難、助健康、助特困、助就學。針對以下情況，公司將經過評估後給予資金幫扶：如員工遭遇地震等不可控因素，對基本生活造成嚴重影響；員工突發重疾，在醫療保險和商業保險以外，基本生活仍然受到嚴重影響；特困家庭的員工在政府扶持之外，仍然需要緊急援助和就學援助等。

疫情爆發以來，各行各業面臨營商環境、運營產能和人力資源等挑戰。百勝中國始終將員工的健康和生計作為重中之重，以積極的姿態應對內外部挑戰，圍繞個人健康，家庭健康，社交健康，財務健康，持續升級「YUMC Care」福利項目，包括為萬名餐廳經理增添「百萬醫療保險」、為餐廳管理組和服務組長升級「愛心互助基金」。此次作為福利升級的一部分，公司更是為連續兩年參與「愛心互助基金」的夥伴，免去2023年度的員工支付部分，切實地幫助夥伴和家人抵禦外部的風險。



此次，百勝中國榮獲怡安頒發的「中國最佳ESG雇主」獎項，該獎項從責任、韌性、敏捷與演進四大維度進行綜合評估，關注企業社會責任、健康及有韌性的組織生態、高效治理結構以及未來發展潛力等。同時，公司榮獲前程無憂頒發的2022中國100典範雇主之「企業ESG影響力典範」。該評選自2008年舉辦至今，是國內最具有影響力的人力資源管理領域的選拔之一，一直致力於展現中國人才管理的高級水平，表彰在人才吸引、培養和關愛方面持續投入，並藉此獲得卓越業績的典範雇主。

百勝中國首席人力資源官袁耀宗 (Aiken Yuen) 表示：「40多萬員工為百勝中國築起了牢不可破的護城河。百勝員工堅韌不拔的精神和敏捷創新的行動，讓我們得以應對疫情挑戰，穿越行業週期。此次獲得兩個獎項，更是外界對我們的激勵和認可，讓我們持續將人的需求作為企業發展立足的核心，為員工打造公平、關愛、自豪的職場環境，達成企業與人才的雙向奔赴。」

作為中國最大的餐飲企業之一，百勝中國在全國1,700多個城鎮擁有超過12,400家餐廳、40多萬名員工。進入中國35年來，百勝為餐飲行業持續培養創新先鋒，樹立行業標桿。每一年，公司向高校畢業生提供上萬個崗位，包含營運管理培訓生、市場營銷管理培訓生、供應鏈管理培訓生，這些部門皆是百勝領跑行業的秘訣和核心競爭力所在。



此外，百勝中國還致力於為殘障人士提供無障礙且友善包容的工作環境，持續給全國有特殊需求的殘障人士提供平等的就業與發展機會。2012年在深圳創立「天使餐廳」助殘模式，協助並培養「天使員工」掌握各項工作技能，由此全面融入社會，實現更大的個人價值。截至2022年6月，「天使餐廳」公益模式已覆蓋全國24個城市共26家「天使餐廳」，為200名左右有特殊需求的年輕人提供就業崗位。

百勝中國堅信，不同背景的員工能為企業帶來不同價值並驅動創新。多元平等與包容是助力公司實現「全球最創新的餐飲先鋒」這一願景的基石。百勝中國是聯合國「賦權予婦女原則」(WEPIs) 簽署企業成員，承諾在工作場所中支持和促進性別平等，為所有員工提供公平招聘、培訓和晉升機會，已連續四年入選彭博性別平等指數 (GEI) 和中國傑出雇主。

投資者關係聯絡方式

電話: +86 21 2407 7556 / +852 2267 5801

IR@YumChina.com

媒體聯絡方式

電話: +86 21 2407 7510

Media@YumChina.com