



百勝中國榮獲2022中國傑出僱主20強，築就頂尖餐飲僱主

1/20/2022

中國上海（2022年1月20日）－傑出僱主調研機構正式宣佈百勝中國控股有限公司（以下簡稱「公司」或「百勝中國」，紐約證券交易所代碼：YUMC；香港交易所代碼：9987）連續四年蟬聯「中國傑出僱主」，並成為20強中唯一的餐飲企業。在疫情持續影響的2021年，百勝中國秉持「以人為本」的價值觀，持續升級員工關愛和發展項目，致力於為40萬夥伴打造可持續發展的職場環境。

百勝中國首席執行官屈翠容（Joey Wat）表示，「感謝傑出僱主調研機構連續四年對百勝中國的支持和認可，這將激勵我們繼續打造業內領先的可持續發展職場。2021年，我們的夥伴始終奮力向前，在日復一日的工作中持續展現責任和堅韌，特別是志願為抗疫一線的工作者提供免費的餐飲保障，向顧客和社會傳遞著百勝的溫度！作為僱主，我們十分感謝夥伴們的努力和付出，也必須守護這份珍貴的溫度，為他們打造可持續發展的職場環境，為他們的未來擋風遮雨！」



此次，在全國被認證的120多家企業中，百勝中國是20強唯一的餐飲企業。傑出僱主調研機構的認證項目是通過《人力資源最佳實踐調研問卷》來評估參與企業的人才實踐。這份問卷涉及人力資源六大領域及20個話題，包括人才策略、工作環境、人才招聘、學習、福祉、多元化與包容性等。

2021年，疫情的局部爆發對餐飲行業及其從業人員持續造成影響。在此挑戰之下，百勝中國始終將員工的健康和生計作為重中之重，並持續為員工福利加碼：包括為萬名餐廳經理的「全家福」計劃增添「百萬醫療保險」、為餐廳管理組和服務組長升級「愛心互助基金」，以及為辦公室夥伴全面打造彈性福利「百福薈」，切實地幫助夥伴和家人抵禦外部的風險。同時，在公司的積極宣傳和激勵下，員工第二針新冠疫苗接種完成率超過90%，為個人和顧客都增添一份安心保障。

百勝中國首席人力資源官袁耀宗（Aiken Yuen）表示，「隨著公司啟動可持續發展戰略和體系，我們也在人力資源方面不斷探索可持續發展舉措，讓員工在『公平，關愛，自豪』的環境中加速成長，包括培養員工可僱傭能力、打造多元包容的工作環境、提供有競爭力的福利待遇、通過數字化賦能員工體驗、注重職場安全和健康等等。我們堅信，這是企業和員工實現長期成功的必由之路。」

作為中國最大的餐飲企業，百勝中國在全國1,600多個城鎮擁有超過1萬家餐廳、40多萬名員工，每年服務數以億計人次的顧客。每年，公司招募約萬名大學和大專畢業生成為營運管理培訓生，通過

全面系統的培訓發展體系，最快18個月成長為獨當一面的餐廳經理。進入中國三十五年來，百勝為餐飲行業持續培養創新先鋒，樹立行業標杆。

秉持「以人為本」的價值觀，百勝為員工打造多元包容的工作環境。2021年，百勝中國連續第三年入選彭博性別平等指數（GEI），是中國大陸唯一入選的公司。公司推出「天使餐廳」為聽力或智力有殘障的人士提供就業的機會及實現自我價值的平台，幫助他們更好地融入社會。為了更好地幫助員工成長，公司啟動「圓夢計劃」繼續教育項目，已幫助3,800多位餐廳服務組員工提升學歷至大專及大學。2021年，百勝中國更進一步升級「天使圓夢計劃」，為更多「天使」員工提供繼續教育的機會，創造更大的個人價值。

傑出僱主調研機構首席執行官David Plink先生表示，「2022年對全球的企業來說，依然是充滿挑戰的一年。百勝中國始終將為員工打造更好的職場環境放在首位。在過去的一年裏，他們在迎接更廣闊的職場挑戰的同時，堅定地努力以積極影響員工的生活。在此，我衷心祝賀所有今年獲得『中國傑出僱主2022』認證的企業。」

傑出僱主調研機構的認證項目已在全球五大洲123個國家/地區認證了超過1,857家企業。

前瞻性聲明

本新聞稿中包含的「前瞻性聲明」符合1933年《證券法》第27A條和1934年《證券交易法》第21E條所指的意義。我們意圖將所有前瞻性聲明納入1995年《私人證券訴訟改革法案》的安全港條款範圍。前瞻性聲明的特徵通常是其與歷史事實或當前事實並不完全相關，而且會包含前瞻性詞語，如「預期」、「期望」、「認為」、「預計」、「可能」、「可以」、「打算」、「相信」、「計劃」、「估計」、「目標」、「預測」、「規劃」、「有望」、「將會」、「繼續」、「應該」、「預測」、「展望」或類似術語。這些聲明是基於我們根據我們的經驗和對歷史趨勢、當前條件和預期未來發展的看法，以及我們認為在當時情況下適當和合理的其它因素而做出的當前估計和假設，但我們不能保證這些估計和假設將被證明正確。前瞻性聲明包括但不限於有關百勝中國未來戰略、增長、業務計劃、投資、股息和股份回購計劃、收益、業績和回報的陳述、有關人口和宏觀經濟趨勢的預期影響的陳述、有關新冠肺炎疫情預期影響的陳述、有關我們的創新、數字和外賣能力以及投資對增長的預期影響的陳述，以及與百勝中國業務長期驅動力有關的看法。前瞻性聲明並不能保證業績，其本身就存在難以預測的已知和未知風險和不確定性，可能導致我們的實際結果或事件與這些聲明所顯示的結果或事件存在實質性差異。我們不能向您保證我們的任何預測、估計或假設會實現。本新聞稿中的前瞻性聲明僅在本新聞稿發佈之日發表，除非法律要求，否則我們不承擔公開更新任何前瞻性聲明以反映後續事件或情況的義務。眾多因素可能導致我們的實際結果或事件與前瞻性聲明所表達或暗示的結果或事件存在實質性差異，包括但不限於：我們是否能夠按照目前預測的時間和數字實現開發目標（如有），我們的營銷活動和產品創新是否成功，我們維護食品安全和質量控制系統的能力，公共衛生狀況的變化（包括新冠肺炎疫情以及新冠變異毒株引發的區域性疫情），我們控制成本和費用（包括稅收成本）的能力，以及中國政治、經濟和監管條件的變化。此外，我們目前不知道的或者我們目前認為不重要的其它風險和不確定因素可能會影響任何此類前瞻性聲明的準確性。在評估所有前瞻性聲明時，應了解其內在的不確定性。您應查閱我們向美國證券交易委員會提交的文件（包括我們的10-K表年度報告和後續的10-Q表季度報告中「風險因素」和「管理層對財務狀況和經營業績的討論和分析」部分的內容），以了解可能影響到我們財務業績和其它結果的因素的更多細節。

關於百勝中國

百勝中國控股有限公司是Yum! Brands 在中國內地的特許經營商，獲授肯德基、必勝客和塔可貝爾在中國內地的獨家運營和授權經營權。肯德基是中國領先的快餐品牌；必勝客是中國領先的休閒餐飲

品牌；塔可貝爾是源自加州、專門提供墨西哥風味食品的連鎖餐飲品牌。百勝中國還完全擁有小肥羊、黃記煌、東方既白和COFFii & JOY餐飲品牌。與此同時，百勝中國亦與Lavazza合作，在中國探索和發展Lavazza咖啡店品牌概念。截至2021年9月底，公司擁有11,415家餐廳，覆蓋中國超過1,600個城鎮。百勝中國在2021年《財富》美國500強榜單中排名第363位，並於2021年入選時代百大最具影響力公司。百勝中國被納入道瓊斯可持續發展世界指數和道瓊斯可持續發展新興市場指數。在2021年，百勝中國連續第三年入選彭博兩性平等指數，並連續第四年榮獲中國傑出僱主認證。欲了解更多資訊，請瀏覽 <http://ir.yumchina.com>。

投資者關係聯繫方式:

電話: +86 21 2407 7556

IR@YumChina.com

媒體關係聯繫方式:

電話: +86 21 2407 7510