



百勝中國連續第二年入選彭博性別平等指數

1/23/2020

中國上海（2020年1月22日）— 百勝中國控股有限公司（「百勝中國」，紐約證券交易所代碼：YUMC）今日宣佈連續第二年入選2020年彭博性別平等指數（GEI）。該指數旨在表彰那些致力於提升性別報告透明度和推進女性平等的公司。在2020年，GEI指數已覆蓋42個國家和地區，50多個行業的325家公司。百勝中國是僅有的三家入選的中國大陸公司之一，也是全球僅有的兩家餐飲公司之一。

「我們很自豪，百勝中國能夠連續兩年入選彭博GEI指數，成為屈指可數獲得這一殊榮的中國企業。」百勝中國首席執行官屈翠容（Joey Wat）表示，「百勝中國以人為本的企業文化體現了我們長期以來的信念——員工是我們最寶貴的資產。我們致力於為員工創造公平的工作環境，並將不懈地在整個公司內促進公平發展，讓所有員工都有機會追求成功無論性別。」

GEI指數追蹤那些致力於通過政策制定、代表支持和提升透明度來推進性別平等的上市公司的財務表現。指數橫跨五大用於衡量性別平等狀況的指標，包括女性領導層和人才積累、薪酬以及性別間薪酬對等、包容性文化、反性騷擾政策和親女性品牌。百勝中國在女性領導層和人才積累方面表現尤為出色，得分遠高於整體GEI指數的平均值。

彭博董事長高逸雅（Peter T. Grauer）先生表示：「2020年入選GEI指數的325家公司在性別相關資料報告方面顯示出對透明度的執著追求以及卓越的領導力，而公司統計資料和實踐的披露則是在全球範圍支持性別平等的重要的第一步。」

百勝中國一直致力於為45萬員工創造專業、包容以及無歧視的工作環境。截至2019財年，百勝中國女性員工超過27.9萬，占全部員工的61.5%。高級管理層中女性占比為54%，而且公司在各級管理層留任女性領導人才方面取得取得長足進步。2019年，百勝中國簽署了聯合國「賦權予婦女原則」（WEFs），連續第二年被傑出雇主調研機構評選為「中國傑出雇主」，並在不久之後入選彭博性別平等指數。這些正是百勝中國堅持「以人為本」的企業文化的有力體現，以及致力於為所有員工提供卓越工作環境的堅定信念。

關於彭博性別平等指數

彭博性別平等指數（GEI）是全球唯一一個全面的、具有投資參考意義的性別平等資料庫。該指數從公司內部統計、員工政策、對外社區支援和參與、以及產品服務的性別意識等多個維度衡量企業的性別平等水準，旨在提高社會資料的透明度。彭博性別平等資訊披露框架秉承自願參加原則，不會產生相關費用。GEI是參考型指數，所有上市企業均可向彭博提交資訊。其中，在美國的證券交易所掛牌上市且市值達到10億美元的公司有資格參與指數的評選。欲瞭解更多GEI資訊，請流覽<https://www.bloomberg.com/professional/solution/gender-equality-index/>

關於百勝中國

百勝中國控股有限公司是Yum! Brands在中國大陸的特許經營商。百勝中國擁有肯德基、必勝客和塔可貝爾三大品牌在中國大陸的獨家運營和授權經營權。肯德基是中國領先的速食品牌；必勝客是中國市場領先的休閒餐飲品牌；塔可貝爾是源自美國加州的連鎖餐飲品牌，提供創新美式墨西哥食品。百勝中國還完全擁有小肥羊、東方既白和COFFii & JOY連鎖餐飲品牌。截至2019年9月底，百勝中國在1300多座城鎮經營著8900多家餐廳。百勝中國在2019年《財富》美國500強排名第362位。百勝中國於2019年、2020年連續兩年入選彭博性別平等指數，並榮獲中國傑出雇主認證。更多資訊，請訪問<http://ir.yumchina.com>.

View original content: <http://www.prnewswire.com/news-releases/yum-china-named-to-bloomberg-gender-equality-index-for-second-consecutive-year-300991835.html>

SOURCE Yum China Holdings, Inc.

Yum China Media Contacts: Media@Yumchina.com, +86 21 2407 7510