



## 百胜中国启动“员工千万共济帮扶基金” 持续加码员工关爱，成就ESG雇主典范

12/16/2022

2022年，在疫情复杂多变的环境下，百胜中国控股有限公司（“本公司”或“百胜中国”）（纽约证券交易所代码：YUMC及香港交易所代码：9987）在推出“餐厅经理百万医疗保险”后，**继续加码员工关爱，启动“员工千万共济帮扶基金”**等项目，凭借对员工关爱的持续投入，获得“中国最佳ESG雇主评选”并蝉联**“2022中国100典范雇主”**，彰显其“以人为本”的负责任职场品牌形象。



百胜中国获得“2022中国100典范雇主”及“2022中国最佳ESG雇主”

“经历过疫情后，我们知道无论是企业还是个人，不会永远一帆风顺，总有低谷和高峰。在受到疫情影响的餐饮行业，要照顾好每一位员工不是一件容易的事，但我们仍然想要在力所能及的范围内，陪伴有需要的伙伴走出低谷。所谓施比受更幸福，百胜的伙伴也持续将这份温暖传递给更多人，为他人提供一份力所能及的帮助。”百胜中国首席执行官屈翠容（Joey Wat）女士表示。

“**员工千万共济帮扶基金**”寓意着与伙伴们同舟共济，彼此守护。基金由公司出资，基金池规模约1000万人民币，主要用于四大用途：助急难、助健康、助特困、助就学。针对以下情况，公司将经过评估后给予资金帮扶：如员工遭遇地震等不可控因素，对基本生活造成严重影响；员工突发重疾，在医疗保险和商业保险以外，基本生活仍然受到严重影响；特困家庭的员工在政府扶持之外，仍然需要紧急援助和就学援助等。

疫情爆发以来，各行各业面临营商环境、运营产能和人力资源等挑战。百胜中国始终将员工的健康和生计作为重中之重，以积极的姿态应对内外部挑战，围绕个人健康，家庭健康，社交健康，财务健康，持续升级“YUMC Care”福利项目，包括为万名餐厅经理增添“百万医疗保险”、为餐厅管理组和服务组长升级“爱心互助基金”。此次作为福利升级的一部分，公司更是为连续两年参与“爱心互助基金”的伙伴，免去2023年度的员工支付部分，切实地帮助伙伴和家人抵御外部的风险。



此次，百胜中国荣获怡安颁发的“中国最佳ESG雇主”奖项，该奖项从责任、韧性、敏捷与演进四大维度进行综合评估，关注企业社会责任、健康及有韧性的组织生态、高效治理结构以及未来发展潜力等。同时，公司荣获前程无忧颁发的2022中国100典范雇主之“企业ESG影响力典范”。该评选自2008年举办至今，是国内最具有影响力的人力资源管理领域的选拔之一，一直致力于展现中国人管理的高级水平，表彰在人才吸引、培养和关爱方面持续投入，并藉此获得卓越业绩的典范雇主。百胜中国首席人力资源官袁耀宗 (Aiken Yuen) 表示：“40多万员工为百胜中国筑起了牢不可破的护城河。百胜员工坚韧不拔的精神和敏捷创新的行动，让公司得以应对疫情挑战，穿越行业周期。此次获得两个奖项，更是外界对我们的激励和认可，让我们持续将人的需求作为企业发展立足的核心，为员工打造公平、关爱、自豪的职场环境，达成企业与人才的双向奔赴。”

作为中国最大的餐饮企业之一，百胜中国在全国1,700多个城镇拥有超过12,400家餐厅、40多万名员工。进入中国35年来，百胜为餐饮行业持续培养创新先锋，树立行业标杆。每一年，公司向高校毕业生提供上万个岗位，包含营运管理培训生、市场营销管理培训生、供应链管理培训生，这些部门皆是百胜领跑行业的秘诀和核心竞争力所在。



此外，百胜中国还致力于为残障人士提供无障碍且友善包容的工作环境，持续给全国有特殊需求的残障人士提供平等的就业与发展机会。2012年在深圳创立“天使餐厅”助残模式，协助并培养“天使员工”掌握各项工作技能，由此全面融入社会，实现更大的个人价值。截至2022年6月，“天使餐厅”公益模式已覆盖全国24个城市共26家“天使餐厅”，为200名左右有特殊需求的年轻人提供就业岗位。

百胜中国坚信，不同背景的员工能为企业带来不同价值并驱动创新。多元平等与包容是助力公司实现“全球最创新的餐饮先锋”这一愿景的基石。百胜中国是联合国“赋权予妇女原则”(WEFs) 签署企业成员，承诺在工作场所中支持和促进性别平等，为所有员工提供公平招聘、培训和晋升机会，已连续四年入选彭博性别平等指数(GEI)和中国杰出雇主。

投资者关系联络方式

电话: +86 21 2407 7556 / +852 2267 5801

[IR@YumChina.com](mailto:IR@YumChina.com)

媒体联络方式

电话: +86 21 2407 7510

[Media@YumChina.com](mailto:Media@YumChina.com)