



引领数字化创新，百胜中国蝉联“中国杰出雇主”认证

12/4/2019

2019年12月2日，六位百胜中国（全称“百胜中国控股有限公司”）餐厅经理站上“中国杰出雇主”颁奖舞台，代表公司接受杰出雇主调研机构的认证。作为拥有45万名员工的数字化餐饮先锋，百胜中国始终以“公平、关爱和自豪”为基石，持续优化人才理念和管理模式，打造敏捷创新的组织，当选为2020“中国杰出雇主”。



“在数字化时代，每个企业都要具备更敏捷的应变能力，制定与时俱进的人才战略，充分激活组织和员工的创新潜能。作为中国餐饮行业的数字化领跑者，我们不但要为员工打造公平、关爱、自豪的工作环境，也要培养他们的创新思维与能力，让他们拥有更好的工作体验和发展机会，成为全球最创新的餐饮先锋，”百胜中国首席执行官屈翠容（Joey Wat）表示。

被认证为杰出雇主的企业为员工制定了“以人为本”的人力资源政策和实践，并为其提供了卓越的工作环境。认证涵盖100多个问题，多达600项具体人力资源管理实践，覆盖十大主题：人才策略、人力规划、人才招聘、入职、学习与发展、绩效管理、领导力发展、职业发展与继任管理、薪酬福利，以及文化。

“随着数字化和人工智能的发展，创新能力将成为每位员工的基本能力。百胜中国始终激励45万员工不断创新颠覆，与时俱进地提升职场竞争力，以更好地面对科技为未来职场带来的挑战和机遇。杰出雇主的认证承载着百胜与员工共同发展、前行的承诺。”百胜中国首席人力资源官袁耀宗（Aiken Yuen）表示。

进入中国32年，百胜中国已发展成为中国最大的餐饮企业，见证了中国社会飞速发展和巨大变迁。截止今年第三季度，百胜在全国1300多个城市拥有超过8900家餐厅，45万百胜人和每年新招募的万名员工，是百胜中国最坚实有力的团队。百胜中国为每一位员工提供探索和创新的土壤，对推动公司发展和行业进步做出积极贡献的员工予以认可和嘉奖，以激励他们挑战自我，抵达梦想！

百胜中国尊重人才的理念，不止于梦想和情怀，更落地于成长和回报！百胜中国致力于为每一位员工创造公平、关爱、自豪的工作环境，提供行业内具有竞争力的薪酬福利，并针对不同类型的人才及人才的不同发展阶段，量身打造了个性化的人才培育计划，帮助他们快速成长。

一个零基础零经验的管理组新人，通过肯德基商学院和必胜客管理学院的学习，最快可在22个月内实现“储备经理-副经理-资深副经理-餐厅经理”职场三级跳，晋升为百胜中国最核心的领导层，享受包括公司股票、全家福健康关怀计划、住房补助在内的完整的“餐厅经理三年关怀计划”。

职能部门人才拥有丰富的跨品牌、跨业态职业发展机会：“Mini MBA项目”帮助中层高潜质员工学习和应用综合管理的相关知识，提升领导力，为承担更大职责而准备；“百胜中国领导力发展项目”，让专业人才在半年时间内通过商学院课程、游戏化学习、项目实践等方式，提升VUCA时代的战略思维能力和组织赋能能力，成为叱咤商界的领袖人才。

杰出雇主调研机构首席执行官 David Plink 先生表示：“要成为公认的杰出雇主，企业需要以其优秀的人力资源战略使员工的职场环境变得更好、更丰富。被成功认证的企业不断致力于为员工提供更好的工作环境，为人力资源管理树立标杆。恭喜百胜中国成为中国杰出雇主 2020！”

关于百胜中国

百胜中国控股有限公司是Yum! Brands在中国大陆的特许经营商。百胜中国拥有肯德基、必胜客和塔可贝尔三大品牌在中国大陆的独家经营权。肯德基是中国领先的快餐品牌；必胜客是中国市场领先的休闲餐饮品牌；塔可贝尔是源自美国加州的连锁餐饮品牌，提供创新美式墨西哥食品。百胜中国还独家拥有小肥羊、东方既白和COFFii & JOY连锁餐饮品牌。截至2019年9月底，百胜中国在1300多座城市拥有8900多家餐厅。2019年，百胜中国入选

2019年彭博性别平等指数，并荣获2019中国杰出雇主认证。更多信息，请访问<http://ir.yumchina.com>。

关于杰出雇主调研机构

百胜中国媒体联系信息：
电话：+86 21 2407 7510
Media@Yumchina.com