

















2024年第三季度财务业绩

2024年11月4日

### 前瞻性声明及非公认会计准则财务计量指标的警示声明

本演示文稿中包含的"前瞻性声明"符合 1933 年《证券法》第 27A 条和 1934 年《证券交易法》第 21E 条所指的意义。我们意 图将所有前瞻性声明纳入 1995 年《私人证券诉讼改革法案》的安全港条款范围。前瞻 性声明的特征通常是其与历史事实或当前事 "期望"、 "认为"、 "预计"、 "可能"、 "可以"、 实并不完全相关,而且会包含前瞻性词语,如"预期"、 "相信"、"计划"、"估计"、"目标"、"预测"、"有望"、"将会"、"继续"、"应该"、"预测"、 望"或类似术语。这些声明是基于我们根据我们的经验和对历史趋势、当前条件和预期未来发展的看法,以及我们认为在当时情况 下适当和合理的其它因素而做出的当前估计和假设,但我们不能保证这些估计和假设将被证明正确。前瞻性声明包括但不限于有关 百胜中国未来战略、增长、业务计划、投资、门店开业、资本支出、股息和股份回购计划、系统销售额的年均复合增长、经营利润、 每股盈利、收益、业绩和回报的陈述、有关人口和宏观经济趋势的预期影响的陈述、百胜中国业务的恢复速度、有关我们的创新、 数字化和外卖能力以及投资对增长的预期影响的陈述、与百胜中国业务长期驱动力有关的看法。前瞻性声明并不能保证业绩,其本 身就存在难以预测的已知和未知风险和不确定性,可能导致我们的实际结果或事件与这些声明所显示的结果或事件存在实质性差异。 我们不能向您保证我们的任何预测、估计或假设会实现。本演示文稿中的前瞻性声明仅在本演示文稿发布之日发表,除非法律要求, 否则我们不承担公开更新任何前瞻性声明以反映后续事件或情况的义务。众多因素可能导致我们的实际结果或事件与前瞻性声明所 表达或暗示的结果或事件存在实质性差异,包括但不限于:我们是否能够按照目前预测的时间和数字实现开发目标(如有),我们 的营销活动和产品创新是否成功,我们维护食品安全和质量控制系统的能力,公共卫生状况的变化,我们控制成本和费用(包括税 收成本)的能力,中国政治、经济和监管条件的变化以及10-K表年度报告和后续的10-Q表季度报告中"风险因素"部分的内容。 我们向股东回馈资本的计划是基于当前的预期,可能会根据市场情况、资本需求或其他因素发生变化。此外,我们目前不知道的或 者我们目前认为不重要的其它风险和不确定因素可能会影响任何此类前瞻性声明的准确性。在评估所有前瞻性声明时,应了解其内 在的不确定性。您应查阅我们向美国证券交易委员会提交的文件(包括我们的10-K表年度报告和后续的10-Q表季度报告中"管理 层对财务状况和经营业绩的讨论和分析"部分的内容),以了解可能影响到我们财务业绩和其它结果的因素的更多细节。本演示文 稿包含非公认会计准则财务计量指标。请参考我们的财务报表以获取与最直接可比的公认会计准则财务计量指标的调节。

### 尽管市场环境充满挑战,第三季度仍取得强劲业绩表现



### 销售增长强劲

系统销售额1

同店销售额1

连续7个季度

Q3 同比: +4%

-3%

-4% Q2 2024

同店交易量 增长

### 利润率提升

经营利润率

餐厅利润率

第三季度同比 按可比口径²

+100 bps

+140 bps

持平 +50 bps

### 关键指标表现强劲

经营利润

核心经营利润<sup>3</sup>

净利润

每股摊薄盈利

**Q**3 同比:

+15%

+18%

+22%

+33%

<sup>1</sup>不计及外汇换算的影响。

<sup>2</sup>餐厅利润率可比口径剔除不可比项目的影响,经营利润率可比口径再进一步剔除外币换算和特别项目的影响。

<sup>&</sup>lt;sup>3</sup>核心经营利润为经调整特别项目的经营利润,并进一步调整了影响可比性的项目及外币换算的影响。本公司采用核心经营利润这一指标是为了评估核心业务的经营业绩。

### 提高2024年至2026年股东回馈





股东回馈 (2017年到2024年11月1日) 43亿美元

净现金<sup>3</sup> (截至2024年9月)

31亿美元

2024-2026年股东回馈目标提高50%2

30亿美元 45亿美元

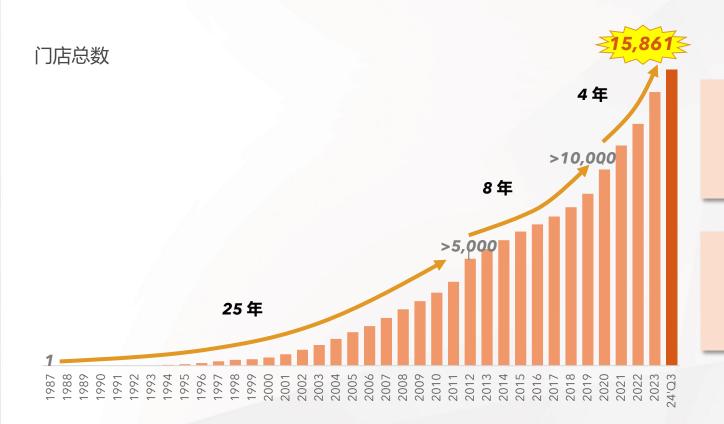
<sup>1</sup>包括股息和股票回购。股票回购金额不包括1%的税和佣金。

<sup>&</sup>lt;sup>2</sup>基于目前的预测,可能会根据市场情况、资本需求或其他因素发生变化,并且需受限于董事会批准股息和股票回购,以及股东会批准股票回购。

<sup>&</sup>lt;sup>3</sup> 指11.93亿美元现金, 13.38亿美元短期投资以及9.33亿美元长期银行存款和票据, 扣除3.15亿美元短期借款。

### 开设新店以把握长期机遇





净新增门店

第三季度: **438** 前九个月: **1,217** 

第三季度 7% 的净新增门店贡献1

### 渗透到更多城市 - 良好的新店回报期

24 Q3 YTD

渗透到更多城市

净新增

**>¬-**



稳健的新店回报<sup>2</sup>

### 中国#1的西式快餐品牌1



987

11,283 ~2,200

前九个月 净新增门店

门店总数

城市

#### 中国#1的休闲餐饮品牌1



294

3,606

**800**+

前九个月 净新增门店

门店总数

城市

	一儿占	<b></b>						
3-6 线城市占比	<b>;</b> 58%	56%						
加盟店占比	27%	12%	2017	2019	2021	2023	2024Q3	
24 Q3 YTD	净新增 门店	门店 总数	3~4	3~4	~3	~3	<b>2~3</b> 年	
<b>24 Q3 YTD</b> 3-6 线城市占比	门店		3~4	3~4	~3	~3	2~3年	
	门店	总数	3~4	3~4	~3	~3	2~3年	

约80%的新开门店3在开业3个月内实现盈利

门店

3指过去两年内开业的门店。

<sup>1</sup>根据2023年系统销售额。

<sup>2</sup>指平均税前现金回收期,假设每年现金流与第一年相同,扣除3%的许可费后、未计入管理费用和所得税;基于 2022年7月至2023年6月期间开业的门店。

### 外卖销售实现连续十年双位数增长



### 外卖销售同比增长

+18%

+14%

### 第三季度

前九个月

- 肯德基和必胜客均在外卖平台上扩大市场 份额。
- 采取措施降低骑手成本 例如, 在指定 门店使用与我们品牌专属骑手服务水平 相当的平台骑手。



Q3 YTD'19 Q3 YTD'23 Q3 YTD'24

Q3 YTD'19 Q3 YTD'23 Q3 YTD'24

#### 各渠道销售额

占公司餐厅销售的百分比%

堂食

外带

■ 外卖

# 前九个月数字订单收入超70亿美元; 会员总数超5.1亿









2021

2022

2023

2024

Q3YTD

2019

2020

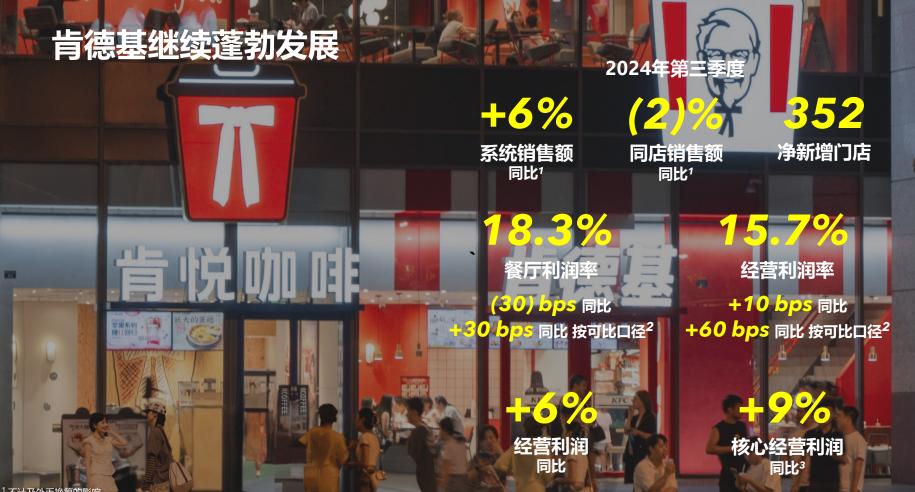
前九个月

<sup>1</sup>包括肯德基 (自 2021年12月起并入杭州肯德基, 2020年8月起并入苏州肯德基) 和必胜客。

在公司自营门店通过数字方式下单的销售额。

<sup>3</sup>截至期末为止,肯德基和必胜客的会员计划合计。

包括肯德基和必胜客。 由 2022 年开始,除了会员自验证为会员的交易(即通过会员二维码、使用会员优惠券 现金券、通过超级 App 或其他所属渠道订购),会员销售还包括:1 )会员通过第三方电商平台使用我们的优惠券现金券订购的交易;2 )通过POS 终端支付的必胜客桌边点单,只要会员能够被验证。 2021年的数据已调整以反映此变化。在重新调整之前,2021年前九个月肯德基和必胜客的会员销售占比为 61%。



1不计及外币换算的影响。

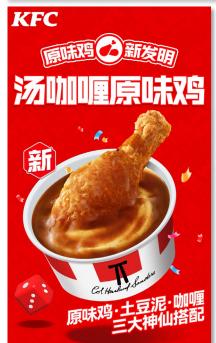
<sup>&</sup>lt;sup>2</sup>餐厅利润率可比口径剔除不可比项目的影响,经营利润率可比口径再进一步剔除外币换算和特别项目的影响。 <sup>3</sup>定义为经营利润经特别项目调整后,进一步剔除影响可比性的项目以及外币换算的影响。



### 提供超值的创新产品

#### 为经典产品注入新活力

提供不只是性价比,而是质价比











# "肩并肩"肯悦咖啡门店数量达500家





注释:"肩并肩"肯悦咖啡被视为现有肯德基门店的一部分,不单独计入百胜中国的门店总数。 照片:成都领地中心



### 肯悦咖啡具备特色菜单并极具性价比

独特的产品

#### 超高性价比

推动复购













### 引入创新且超值的产品

#### 为榴莲爱好者打造的榴莲披萨和汉堡

#### 超值体验带动交易量增长

🦲 必胜客











# 必胜客 WOW 模式门店数量在11月达150家



覆盖10个省份,从一线城市到低线城镇



### 追求更高的运营效率,使业务更具韧性





餐厅经理

消费者

精简业务

简化菜单和运营流程

提升运营效率

同业最佳

成本最优

花更好

买更好

将节省的成本传递给消费者和其他利益相关方

### 2024年目标保持不变







# 目标向股东回馈约15亿美元1

<sup>1</sup>包括股息和股票回购。

### 2024-2026年增长目标



到2026年达20,000家门店

以 2023 年为基准的 3 年增长目标 (年复合增率)1

高单位数 至双位数

系统销售额

高单位数 至双位数

经营利润

双位数

每股盈利

# 目标向股东回馈45亿美元2

不计及外币换管的影响

<sup>2</sup>基于当前预期,该预期可能会因市场情况、资本需求或其他因素而改变。 受限于董事会批准股息和股票回购,以及股东会批准股票回购



# 附录

## 第三季度同比及较2019年增长变化



第三季度	2019	2023	2024	2024 vs 2023	2024 vs 2019
门店总数	8,917	14,102	15,861	+12%	+78%
收入(百万美元)	2,319	2,914	3,071	+5% 👚	+32%
会员数 (百万)	230+	460+	510+	+11% 👚	+122%
会员销售额 %	53%	65%	64%	(1) ppt 🗻	+11ppt <b>11</b>
经营利润(百万美元)	300	323	371	+15%	+24%
经营利润率(占总收入的百分比)	12.9%	11.1%	12.1%	+1.0ppt 1	(0.8)ppt <b>↓</b>

核心经营利润率 +1.4ppt YoY

注: 收入及经营利润计及外币换算的影响。

### 第三季度销售及利润同比增长



### 总收入/销售额 同比

收入增长 (呈报) +5% 收入增长(不计及外币换算影响) +4% 系统销售额增长1 +4%



#### 收入同比变化的关键因素

- + 净新增门店贡献
- 同店销售额下降

### 经营利润/核心经营利润 同比

经营利润 YoY (呈报) +15% 经营利润(不计及外币换算影响) +14% 核心经营利润<sup>2</sup> YoY +18%

百万美元	23′Q3	24′Q3
经营利润	323	371
特别项目	4	-
影响可比性的项目	(15)	-
外币换算影响	-	(2)
核心经营利润	312	369

#### 核心经营利润同比变化的关键因素

- + 净新增门店贡献
- + 运营效率提升
- + 有利的原材料价格
- 管理费用节省
- 更多高性价比产品
- 同店销售额下降
- 工资上涨

<sup>1</sup>不计及外币换算影响

i换算影响 引润为经营利润经特别项目调整后,进一步剔除影响可比性的项目以及外币换算的影响。本公司采用核心经营利润这一指标是为了评估核心业务的经营业绩。更多详情,请参阅本新闻稿附录的"所呈报的公认会计准则 22 业绩与非公认会计准则计量指标调节"。

## 第三季度肯德基和必胜客的核心表现亮点



24'Q3		销售额	<b>同比</b>		渠道	占比	会员	数字订单	
	系统销售额	同店销售额	同店交易量	平均客单价	外卖	非堂食	百万	会员销售占比	销售占比
KFC	+6%	(2)%	+1% 24'C	(3)% 23 RMB 38	40% 相对稳定	68%	475+	65%	90%
Pizza	+2%	(6)%	19'C +4%	23 RMB 36 (9)%	39%	49%	175+	63%	91%
			24′C 19′C	23 RMB 82 23 RMB 110	符合针对大:	众市场的策略			

### 公认会计准则与非公认会计准则的调节

**b**light

(百万美元)

(173,276)	截至 9 月 30 日止季度			截	截至 9 月 30 日止九个月			
	2024年 2023年			2	2024年		2023年	
经营利润与经调整经营利润的调节								
经营利润	\$	371	. \$	323	\$	1,011	\$	996
特别项目,经营利润		_		(4)				(9)
经调整经营利润	<u>\$</u>	371	<u> </u>	327	<u> </u>	1,011	<u> </u>	1,005
特别项目的详情呈列如下:								
	截	至9月3	0 日止	季度	截	至9月30	日止:	九个月
	202	4年	202	23 年	20	24年	20	)23年
合伙人绩效股票单位奖励的股权激励开支(1)	\$	_	\$	(4)	\$	_	\$	(9)
特别项目,经营利润				(4)				(9)
特别项目的税务影响(2)		_		_		_		_
特别项目,净利润—包括非控股权益				(4)				(9)
特别项目,净利润—非控股权益				_		_		_
寺别项目,净利润—百胜中国控股有限公司	\$	_	\$	(4)	\$	_	\$	(9)
<b></b>		385		420		393		421

<sup>[1)</sup> 于2020年2月,本公司向被视为对执行本公司的战略运营计划至关重要的选定雇员授出合伙人绩效股票单位奖励。该等绩效股票单位奖励仅于四年表现期内达成下限表现目标时实际归属,基于业绩表现的绩效股票单位奖励发放数量为涉及的目标股份数目的 0%至200%。该等奖励已于2023年12月31日归属,并于2024年第一季度发放。授出合伙人绩效股票单位奖励旨在应对日益激烈的高级管理人才竞争,激励绩效改革及鼓励管理人员留任。鉴于该等授予的独特性质,薪酬委员会不拟于表现期内向相同雇员授出 类似、特别授予。该等特别奖励的影响从管理层用于评估本公司业绩表现的指标中排除。

税务影响乃根据各个特别项目的性质及司法权区按适用税率厘定。

### 经营利润与核心经营利润的调节\*



#### (百万美元) **百胜中国**

	į	截至 9 月 30 日止季度		百分比变动 截至 9 月 30 日止九个月			上九个月	百分比变动		
	2	2024年	_2	023年	%	20	024年	2	023年	%
经营利润	9	371	\$	323	15	\$	1,011	\$	996	1
特别项目,经营利润	·	_	•	4		•	_	•	9	
经调整经营利润	5	371	\$	327	13	\$	1,011	\$	1,005	1
影响可比性的项目	-							_		
业主的临时补贴(1)		_		_			_		(10)	
政府机构的临时补贴(2)		_		(1)			_		(4)	
增值税加计抵减(3)		_		(14)			_		(42)	
重新购入的加盟权的摊销(4)		_		_			_		2	
外币换算影响		(2)		_			29		_	
核心经营利润	\$	369	\$	312	18	\$	1,040	\$	951	10
总收入	=	3,071	_	2,914	5		8,708		8,485	3
外币换算影响		(31)		_			208		_	
总收入,不计及外币换算的影响	\$	3,040	\$	2,914	4	\$	8,916	\$	8,485	5
核心经营利润率	=	12.1%		10.7%	1.4 个百分点		11.7%		11.2%	0.5 个百分

注: (1) (2) (3) (4) 详情请参考公司2024年11月4日披露的业绩材料。 \*本期金额为使用去年同期平均汇率计算的数字。

25

# 经营利润与核心经营利润的调节\*



肯德基	截至9月30日止季度				截至9月30日止九个月				
	2024年		2023年		2024年		2023年		
经营利润	\$	364	\$	342	\$	1,000	\$	1,035	
特别项目,经营利润		_		_		_		_	
经调整经营利润	\$	364	\$	342	\$	1,000	\$	1,035	
影响可比性的项目									
业主的临时补贴		_		_		_		(9)	
政府机构的临时补贴		_		_		_		(3)	
增值税加计抵减		_		(10)		_		(34)	
重新购入的加盟权的摊销		_		_		_		2	
外币换算影响		(2)		_		27		_	
核心经营利润	\$	362	\$	332	\$	1,027	\$	991	

# 经营利润与核心经营利润的调节\*



必胜客		截至9月3	0日止季度		截至9月30日止九个月				
	20:	20	23年	2024年		2023年			
经营利润	\$	52	\$	47	\$	139	\$	137	
特别项目,经营利润		_		_		_		_	
经调整经营利润	\$	52	\$	47	\$	139	\$	137	
影响可比性的项目									
业主的临时补贴		-		-		_		(1)	
政府机构的临时补贴		-		(1)		-		(1)	
增值税加计抵减		-		(3)		-		(6)	
外币换算影响		_		_		4		_	
核心经营利润	\$	52	\$	43	\$	143	\$	129	

注: (1) (2) (3) (4) 详情请参考公司2024年11月4日披露的业绩材料。\*本期金额为使用去年同期平均汇率计算的数字

# 经营利润与餐厅利润的调节



百胜中国		截至9月30	3止季度		截至9月30日止九个月				
	2	024年		2023年	2024年			2023年	
经营利润	\$	371	\$	323	\$	1,011	\$	996	
减:								-	
加盟费收入		25		23		72		69	
与加盟店往来交易的收入		116		100		319		282	
其他收入		35		32		100		86	
<b>ከ</b> በ:								-	
管理费用		139		169		412		485	
加盟开支		10		9		29		28	
与加盟店往来交易的开支		110		95		306		270	
其他经营成本及开支		32		29		90		77	
关店及减值开支净额		8		-		22		17	
其他开支(收益)净额		_		-		(1)		1	
餐厅利润	\$	494	\$	470	\$	1,378	\$	1,437	
公司餐厅收入		2,895		2,759		8,217		8,048	
餐厅利润率		17.0 %		17.0 %		16.8 %		17.9 %	

# 经营利润与餐厅利润的调节



肯德基		截至9月30日止季度				截至9月30日止九个月			
	20	)24年		2023年		2024年	2023年		
经营利润	\$	364	\$	342	\$	1,000	\$	1,035	
减:								-	
加盟费收入		19		16		53		48	
与加盟店往来交易的收入		15		12		41		33	
其他收入		1		4		9		13	
<b>ከ</b> በ:								-	
管理费用		62		68		183		203	
加盟开支		8		8		25		24	
与加盟店往来交易的开支		13		11		36		29	
其他经营成本及开支		1		3		7		11	
关店及减值开支净额		4		_		11		9	
其他开支净额								2	
餐厅利润	\$	417	\$	400	\$	1,159	\$	1,219	
公司餐厅收入		2,276		2,154		6,452		6,274	
餐厅利润率		18.3 %		18.6 %		18.0 %		19.4 %	

# 经营利润与餐厅利润的调节



必胜客	截至9月30日止季度					截至9月30日止九个月				
	2	2024年 2023年				2024年	2023年			
经营利润	\$	52	\$	47	\$	139	\$	137		
减:										
加盟费收入		2		2		6		6		
与加盟店往来交易的收入		2		1		4		3		
其他收入		5		5		17		13		
加:										
管理费用		26		30		80		89		
加盟开支		1		1		3		3		
与加盟店往来交易的开支		1		1		3		3		
其他经营成本及开支		5		4		16		11		
关店及减值开支净额		1		_		6		5		
餐厅利润	\$	77	\$	75	\$	220	\$	226		
公司餐厅收入		606		591		1,723		1,728		
餐厅利润率		12.8 %		12.7 %		12.8 %		13.1 %		

# 2023年每季度影响可比性的项目



(百万美元) **百胜中国** 

	230	<b>Q1</b>	23Q2	23Q3	23Q4
影响可比性的项目					
业主的临时补贴		(8)	(2)	_	(1)
政府机构的临时补贴		(2)	(1)	(1)	(3)
增值税加计抵减		(19)	(9)	(14)	(2)
重新购入的加盟权的摊销		2	_	_	_
总计	\$	(27) \$	(12) \$	(15)	\$ (6)
一美元等于人民币 <sup>(1)</sup>		6.84	7.02	7.25	7.22

### 可持续发展亮点



#### 气候行动

151家门店和3个物流中心完成2024年**绿电**采购<sup>1</sup>

**与房东成功合作**,首次为吉林的12家门店购买可再生能源<sup>1</sup>

>50%的**百胜中国分布式光伏**2& 绿电交易联盟3供应商应用分布式光伏系统
每年产生>280MM kWh 绿电1

#### 循环经济

咖啡渣回收利用范围扩展至 肯德基全国约 8,700 家门店, 拉瓦萨也开始测试开始<sup>1</sup>

在全国范围内的 "肩并肩"肯悦咖啡使用了 由我们回收处理中心回收的 **咖啡渣**制成的围裙

**食物驿站**在2024年扩展 至22个新城市<sup>1</sup>

#### 营养与食品安全

发布百胜中国**营养健康政策**, 倡导健康生活方式

"端到端"**食品安全与** 质量管理体系

探索生成式**人工智能** 在**管控食品安全**的应用

#### 以人为本

通过 RGM Voice 鼓励积极互动

实施**人工智能**解决方案, 确保**公平招聘**和**公正选拔**流 程

建立**互动培训平台**,提升 员工体验

<sup>1</sup>截至2024年9月底。

<sup>2</sup>分布式光伏。

<sup>3</sup>虚拟购电协议。

### 可持续发展表现及奖项



### ESG 评级

### 人才与社会

### 连续4年

行业最高分

Member of
Dow Jones
Sustainability Indices
Powered by the S&P Global CSA



### 行业第一

环境、社会和公司治理 (ESG)评级AA级



### 第六年

连续3年位居行业首位



### 2023年8月加入

支持联合国可持续发展目标 (SDG¹)



### 行业第一

「低风险」 评级



### 行业领袖

E-1, S-1, G-1

ISS ESG **▷** 

### 连续五年

中国大陆上榜的三家公司之一



### 第2年

中国最佳ESG雇主奖



1联合国可持续发展目标

### 关于百胜中国



中国最大的餐饮公司1

财富500强企业

6 个餐饮品牌







**15,000+** 餐厅 **~2,200** 城镇 ~400,000

员工







愿景:成为全球最创新的餐饮先锋

战略护城河:

世界一流的 数字化供应链体系

强大的数字化能力 和会员计划

公司网址:

投资者关系联络方式:

媒体联络方式:

http://ir.yumchina.com IR@YumChina.com Media@YumChina.com

电话: +86 21 2407 7556

电话: +86 21 2407 8288 / +852 2267 5807